21.05.2019 г.

**Охрана труда и будущее сферы труда**

 Задумываясь о будущем охраны труда, мы должны учитывать события прошлого столетия. В основу деятельности МОТ была заложена концепция безопасного и безвредного для здоровья труда, и охрана труда послужила одной из основных причин создания этой организации.

 Сфера труда меняется у нас на глазах, создавая уникальные возможности и одновременно порождая новые вызовы. Невозможно точно предсказать, какого рода техника появится в будущем, как она будет интегрирована в сферу труда и какое воздействие окажет на охрану труда.

 В условиях развития новых технологий, демографических перемен, климатических изменений и появления разнообразных форм занятости и организации труда всегда было и будет необходимо предвидеть новые и формирующиеся риски в области охраны труда. Предвидение рисков – это первый решающий шаг к успешному управлению ими и к формированию культуры профилактики в охране труда в постоянно меняющемся мире.

 Многопрофильный подход к охране труда призван объединить специалистов в таких областях, как право, планирование рабочего процесса (инженерно- техническое обеспечение, эргономика, программное обеспечение и средства автоматизации), инструментальные средства (технологии, медицинская техника и сенсоры), окружающая среда, физические и социальные аспекты (здравоохранение, питание, физическая активность и демографическая статистика); природа человека (психология, социология и экономика), медицина и нейробиология, а также организация труда в дополнение к планированию рабочего процесса и работе с кадрами.

 В настоящее время ощущается возрастающая потребность включить охрану труда в число основных предметов общеобразовательной подготовки, чтобы люди начинали изучать ее еще до начала своей трудовой деятельности и продолжали это обучение на протяжении всей трудовой жизни. Включение охраны труда в программы общего образования и профессиональной подготовки поможет обеспечить безопасность и сохранить здоровье будущих поколений работников. Благодаря непрерывному обучению работники и работодатели смогут узнавать как об устойчивых старых, так и о формирующихся новых рисках, адаптироваться к ним и тем самым улучшать положение с охраной труда на протяжении всей трудовой жизни.

 **Сектор по труду администрации ЗАТО Шиханы**