 

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

 **Г О Р О Д С К О Г О О К Р У Г А**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО – ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ ШИХАНЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 11.12.2018 г. № 5-42-3**

«Об утверждении «Положения о системе

оплаты труда работников муниципальных

учреждений ЗАТО Шиханы»

 В соответствии со статьями 22 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании ст. 36 Устава ЗАТО Шиханы, Собрание депутатов

**Р Е Ш И Л О :**

1. Утвердить «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Шиханы» в редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Признать утратившими силу решения Собрания депутатов ЗАТО Шиханы от 06.12.2012 г. № 4-30-1 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Шиханы» и от 14.03.2013 г. № 4-36-8 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Шиханы».
3. Решение опубликовать в газете «Шиханские новости».
4. Решение вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения с 1 декабря 2018 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **И.о. главы ЗАТО Шиханы** |  |  **Председатель Собрания депутатов ЗАТО Шиханы** |
|  **Т.М. Фельдман** |  |  **О.М. Соколова** |

 ***Приложение***

 *к решению Собрания депутатов ЗАТО Шиханы*

 *от 11.12.2018 г. №5-42-3*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников муниципальных**

**учреждений ЗАТО Шиханы**

 Настоящее положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Шиханы и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации ЗАТО Шиханы (далее – работники муниципальных учреждений). Настоящее положение не распространяется на педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс общеобразовательных учреждений, а также на их руководителей, заместителей и главных бухгалтеров.

**Статья 1.**

 Для работников муниципальных учреждений устанавливается система оплаты труда на основе должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

  **Статья 2.**

Для работников муниципальных учреждений устанавливается следующий перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

**Статья 3.**

1. Для работников муниципальных учреждений устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера устанавливаются администрацией ЗАТО Шиханы с учетом специфики деятельности учреждений и в соответствии с трудовым законодательством.

3. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций администрацией ЗАТО Шиханы, и мнения представительных органов работников учреждений.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых администрацией ЗАТО Шиханы.

**Статья 4.**

Администрацией ЗАТО Шиханы определяются размеры и условия оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров.

**Статья 5.**

 Размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих муниципальных учреждений, устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности, объема выполняемой работы и выслуги лет.

**Статья 6.**

Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги:

- с 1 декабря 2018 года на 3,8 процента;

- с 1 октября 2019 года на 3,9 процента;

- с 1 октября 2020 года на 3,4 процента;

- с 1 октября 2021 года на 3,7 процента.

**Статья 7.**

Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений являются субсидии на выполнение муниципального задания и средства из иных не запрещенных федеральными законами источников.

Финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений осуществляется за счет бюджетных ассигнований и в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели, доведенных до учреждений главными распорядителями средств местного бюджета, в установленном порядке.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет) формируемых за счет ассигнований местного бюджета и должен составлять не менее 15%, а в учреждениях дополнительного образования не менее 30% от объема средств направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работникам учреждений с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию или выслугу лет (стаж педагогической работы).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **И.о. главы ЗАТО Шиханы** |  |  **Председатель Собрания депутатов ЗАТО Шиханы** |
|  **Т.М. Фельдман** |  |  **О.М. Соколова** |